



EJERCICIO LEGAL DE LA INGENIERIA

Elaborado por	ABOG. AMPARO ORTIZ	AUTORIZADO POR VICE RECTORADO ACADÉMICO
Fecha de vigencia	JULIO, 2005	
Fecha de Actualización	ABRIL, 2013	
Revisado por	DECANATO	

FUNDAMENTACION

La carrera de ingeniería requiere de un manejo eficiente de la gerencia tanto en el aspecto técnico como en el administrativo, de modo que se hace necesario el conocimiento adecuado por parte de los profesionales de esta área del aspecto legal de las relaciones de trabajo que se generan en el ejercicio de su profesión tanto en su condición de empleado como de empleador.

Los deberes, derechos y garantías consagrados en la Constitución Nacional, así como las normas y reglamentos establecidos en las Leyes Orgánicas y Reglamentos vigentes. Para ello, se analizará, durante el curso, el concepto de trabajo, las personas en la relación de trabajo, los elementos en la relación de trabajo, la estabilidad en materia de trabajo y finalmente la responsabilidad en el ejercicio de la profesión y se utilizará como estrategia de enseñanza aprendizaje la exposición mixta, método de lecturas comentadas, estudio de casos y talleres.

OBJETIVO GENERAL DE LA ASIGNATURA

Distinguir los diferentes aspectos legales de la relación de trabajo; desde la posición de patrono y desde la de trabajador, así como también sus responsabilidades como profesional.

UNIDAD I		OBJETIVO TERMINAL	
DEONTOLOGÍA - ETICA		CONOCER LA IMPORTANCIA DE LA DEONTOLOGÍA Y LA ÉTICA EN EL ÁMBITO ORGANIZACIONAL, PARTIENDO DESDE SU ORIGEN Y EVOLUCIÓN.	
DURACION			
3 SEMANAS			
EVALUACION			
20%			
OBJETIVOS ESPECIFICOS	CONTENIDO	ESTRATEGIAS DE INSTRUCCION	
1. Definir la deontología y ética a través de los modelos. 2. Definir las diferencias existentes entre la deontología y la ética.	- Marco conceptual: La deontología. Ética. Origen. Evolución. Campo. Criterios. Problemas éticos morales. Decisiones éticas en la organización. - Diferencias dentro del contexto organizacional entre Deontología y Ética.	PRESENCIAL	SEMPRESENCIAL
		- Exposición. - Discusiones grupales.	- Ejercicios de Desempeño. Ejemplos de aplicación. - Interacción en el aula virtual - Exposiciones modalidad video. - Materiales didácticos multimedia
ESTRATEGIAS DE EVALUACION:			
PRESENCIAL		SEMPRESENCIAL	
- Pruebas escritas. - Asignaciones en grupo.		- Cuestionario en línea - Foros de discusión - Asignación de tareas - Videos, Blogs, Chat, Glosario, Wikis - Proyecto con Defensa - Evaluación Presencial	

UNIDAD II		OBJETIVO TERMINAL	
LA ETICA EN LAS ORGANIZACIONES		DETERMINAR LA IMPORTANCIA DE LA ÉTICA DENTRO DE LAS ORGANIZACIONES, ASÍ COMO SU INFLUENCIA EN LOS PROCESOS DE TOMA DE DECISIONES.	
DURACION			
4 SEMANAS			
EVALUACION			
20 %			
OBJETIVOS ESPECIFICOS	CONTENIDO	ESTRATEGIAS DE INSTRUCCION	
		PRESENCIAL	SEMPRESENCIAL
1. Reconocer la institucionalización de la ética, sus principios y los dilemas éticos desde un ámbito organizacional. 2. Diferenciar la ética en todos los niveles de la organización para una mejor integración del profesional. 3. Estudiar los distintos modelos éticos y la responsabilidad social de los gerentes en las organizaciones.	• Código de ética. • Funciones del comité. • Factores que contribuyen a promover normas éticas. • Crítica organizacional. • Principios éticos. • Clasificación de las normas éticas de una empresa según la diversidad de personas a quienes afecta. • Dilemas éticos. • Niveles de la ética. • Niveles organizacionales. • Niveles individuales. • Legales. • Sociables. • Modelos éticos que asumen los gerentes dentro de las organizaciones. • Modelo utilitario. • Modelo de los derechos morales. • Modelo de justicia. • Responsabilidad social. • Tradicional. • Grupo de intereses. • Afirmativa.	• Exposición. • Panel. Dinámicas.	•Ejercicios de Desempeño. Ejemplos de aplicación. •Interacción en el aula virtual •Exposiciones modalidad video. •Materiales didácticos multimedia
ESTRATEGIAS DE EVALUACION:			
PRESENCIAL		SEMPRESENCIAL	
• Asignaciones en grupo e individuales. • Investigaciones.		• Cuestionario en línea • Foros de discusión • Asignación de tareas • Videos, Blogs, Chat, Glosario, Wikis • Proyecto con Defensa • Evaluación Presencial	

UNIDAD III		OBJETIVO TERMINAL	
PROFESIONALIDAD		PROPORCIONAR LAS HERRAMIENTAS BÁSICAS QUE PERMITAN LA IDENTIFICACIÓN DE LAS CARACTERÍSTICAS DE UN PROFESIONAL IDEAL, CONSIDERANDO LAS NUEVAS EXIGENCIAS DE LAS ORGANIZACIONES Y LA SOCIEDAD EN GENERAL.	
DURACION			
5 SEMANAS			
EVALUACION			
30%			
OBJETIVOS ESPECIFICOS	CONTENIDO	ESTRATEGIAS DE INSTRUCCION	
1. Definir el término de profesionalidad enunciando sus características y deberes de todo profesional. 2. Comparar el rol del profesional tanto en el campo individual y organizacional, desde un punto de vista integral.	- Indagación sobre la profesionalidad. - Características generales de la vida profesional. - La profesión en su contexto espacio temporal. - Deberes primarios de todo profesional. - Moralidad en el desempeño laboral. - Toma de decisiones profesionales. - El rol del profesional en el campo individual y organizacional.	PRESENCIAL	SEMIPRESENCIAL
		- Exposición. - Discusiones grupales.	- Ejercicios de Desempeño. Ejemplos de aplicación. - Interacción en el aula virtual - Exposiciones modalidad video. - Materiales didácticos multimedia
ESTRATEGIAS DE EVALUACION:			
PRESENCIAL		SEMIPRESENCIAL	
- Pruebas escritas. - Asignaciones en grupo.		- Cuestionario en línea - Foros de discusión - Asignación de tareas - Videos, Blogs, Chat, Glosario, Wikis - Proyecto con Defensa - Evaluación Presencial	

UNIDAD IV		OBJETIVO TERMINAL	
PROTECCIÓN LEGAL AL EJERCICIO PROFESIONAL DE LA INGENIERÍA		EXPLICANDO EL CONCEPTO Y LA IMPORTANCIA DE LA RESPONSABILIDAD PROFESIONAL ESTABLECER EL CONTENIDO, TIPOS DE RESPONSABILIDAD Y CONSECUENCIAS POR INCUMPLIMIENTO.	
DURACION			
5 SEMANAS			
EVALUACION			
30%			
OBJETIVOS ESPECIFICOS	CONTENIDO	ESTRATEGIAS DE INSTRUCCION	
1. Analizar el concepto de obligación. 2. Analizar el concepto de responsabilidad determinando su contenido y clases. 3. Analizar las sanciones que acarrea la responsabilidad profesional. 4. Protección legal al ejercicio de la ingeniería.	- La obligación: Concepto, tipos. - La responsabilidad: Concepto, clases, ética, administrativa, moral, civil y penal. - Sanciones: Éticas, administrativas, morales, civiles, penales. - Protección legal del Estado al ejercicio profesional de la ingeniería.	PRESENCIAL	SEMPRESENCIAL
		- Exposición mixta del profesor. - Revisión bibliográfica. - Foro (forma directa). - Estudio de casos	- Ejercicios de Desempeño. Ejemplos de aplicación. - Interacción en el aula virtual - Exposiciones modalidad video. - Materiales didácticos multimedia
ESTRATEGIAS DE EVALUACION:			
PRESENCIAL		SEMPRESENCIAL	
- Taller e informes. - Examen escrito de análisis y conocimiento. - Interrogatorio.		- Cuestionario en línea - Foros de discusión - Asignación de tareas - Videos, Blogs, Chat, Glosario, Wikis - Proyecto con Defensa - Evaluación Presencial	

BIBLIOGRAFIA

Aguirre J. M. Rusbal M. **La Ideología como Mensaje y Mensaje**. Enciclopedia Monte Ávila. Caracas. 1981.

Aguirre J.M. **Derecho de la Comunicación**. Centro Gumilla. 1997.

Auvent Enrique. **Calidad Total Nueva Doctrina Económica y Ética**. Editorial Maracaibo. 1993.

Bernardoni Bustamante y otros. **Comentarios a la Ley Orgánica del Trabajo**. Barquisimeto – Lara. Venezuela. 1999.

Código de Ética Profesional. Caracas. Venezuela.

Constitución de la República Bolivariana de Venezuela. Editorial Almorca C.A. Caracas. Venezuela. 1999.

Etkin Jorge. **La Doble Moral de las Organizaciones**. Editorial Mc Graw Hill.

Garay Juan. **Legislación Laboral Práctica**. Editorial Copitel S.A. Caracas. Venezuela. 1997.

Gil Restrepo Silvio. **Ética de las Relaciones Humanas**. Grupo Editorial Latinoamericana. 2000.

Guía Práctica Laboral. Legis editores. Caracas. Venezuela. 2001.

Ley de Ejercicio de la Ingeniería. Editorial Eduven. Caracas. Venezuela. 1958.

Ley Orgánica del Trabajo, los Trabajadores y las Trabajadoras. 2012

Maldonado María. **Legislación Laboral Venezolana**. Ediciones LUI, C.A. Valencia. Venezuela. 1993.

Olaso J. Luis. **Introducción Filosófica al Estudio del Derecho**. 1999.

Palomeque Manuel Carlos. **Derecho del Trabajo**. 7ª Edición. Colección Ceura. Editorial Centro de Estudios Ramón Areces S.A. Madrid España. 1999.

Rey J. L. **Colección de Ensayos sobre Ética Comunicación y Política**. Caracas. 1974.

Sánchez Ángel. **Introducción a la Ética y a la Crítica de la Moral**. Editorial Mc Graw Hill.

Villasmil Fernando. **Comentarios a la Ley Orgánica del Trabajo**. Vol. I. 1ª Edición. Editorial Móvil Libros. Caracas Venezuela. 1991.